

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей № 2 «Красная шапочка» г.Ессентуки

Отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ №2 «Красная шапочка» г.Ессентуки
за 2024 год.

1. Характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников образования г.Ессентуки. Основными целями Профсоюза являются: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 2 «Красная шапочка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Коллективного договора.
- Нормативными актами.

За отчетный период 2024 года состав профкома МБДОУ №2 работал с целью: Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Задачи

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

По данным статистического отчета на 1 января 2024 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №2 «Красная шапочка» состояло на учёте 29 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100% , из них педагогических работников - 14 человек, в том числе молодежи до 35 лет - 2 человека.

За отчетный период принято в профсоюз 6 человек.

2. Организационная работа

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте <https://shapochka02.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха т.д.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течение года члены профсоюзного комитета отпраздновали 8 марта, День дошкольного работника, Новый год, организовывались совместные поездки на экскурсии.

Члены профсоюза МБДОУ принимали активное участие в общественных акциях, мероприятиях и соревнованиях:

- Акция « Будь здоров!» 7 апреля
- Общегородской марафон чистоты 30 марта.
- Всемирный день охраны труда 28 апреля.
- Акция 1-го Мая: спортивный фестиваль « Профсоюз – территория здоровья», сдача норм ГТО на стадионе « Мечта» ст.Ессентукская.
- Мероприятия, посвященные Дню победы:

Акции: « Георгиевская ленточка», « Своих не бросаем».

- Всемирный День действий за достойный труд 7 октября

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ детский сад №2 « Красная шапочка». В 2022 году был заключён новый Коллективный договор на 2023-2025 годы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В нашем профсоюзном комитете работает 7 человек. Члены ревизионной комиссии ПК 3 человека. В начале 2024 года профсоюзный комитет (ПК) составил план работы на весь год, который утверждался на профсоюзном собрании.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания.

Проведено 7 заседаний ПК, на которых рассмотрены вопросы профсоюзного членства, вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией МБДОУ, охраны труда, оказание материальной помощи членам профсоюза, чествование членов профсоюза с юбилейными датами, подготовка культурно-массовых мероприятий. Документация профсоюзной организации ведется своевременно, в соответствии с требованиями. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией МБДОУ. В детском саду созданы комиссии, в которые обязательно входят члены профсоюзной организации.

Председатель ПК принимает участие в работе:

- комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат;
- комиссии по организации питания;

- по инвентаризации основных средств и материальных запасов;
- по трудовым спорам.

В течение года проводились рейды по соблюдению охраны труда в образовательной организации совместно с администрацией МБДОУ (февраль, июнь, август, октябрь, ноябрь 2024 г.). Проведен рейд готовности помещений к началу учебного года совместно с администрацией образовательной организации (август 2024).

В течение 2024 г. совместно с родительской общественностью проводились контрольные мероприятия по организации питания для детей.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом Профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

По заявке МБДОУ заказывались денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий. В конце года проводился отчет о расходовании профсоюзных денежных средств. В МБДОУ оформлен профсоюзный уголок, в котором имеются контактные телефоны профсоюзной организации вышестоящих организаций.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педагогических кадров, и члены профкома оказывали посильную помощь в подготовке к аттестации.

В 2024 год аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 4 педагогических работника.

В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал перед администрацией МБДОУ о награждении особо отличившихся сотрудников.

Так за отчетный период 2024 г. награждена грамотой:

- Главы города Эссентуки - Дмитриева В.А., воспитатель

Почётное звание «Почётный работник сферы образования Российской Федерации» получила воспитатель Давидян А.Т.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.).

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Председатель ППО Луценко Луценко Ю.Н.